



Stellenplan 2025

Kreisausschusssitzung
9. Dezember 2024



Agenda

- 01** Rückblick 2024
- 02** Stellenentwicklung
- 03** Beamte im Stellenplan 2025
- 04** Beschäftigte im Stellenplan 2025
- 05** Beschäftigte in Altersteilzeit

Agenda

- 06** Ausbildung
- 07** Personalstatistik
- 08** Personalentwicklung 2025
- 09** Projekte
- 10** Beschlussvorschlag

01 Rückblick 2024

- Konsolidierung des Stellenplans
- Rückbau der durch die Krisen geprägten Sachgebietsstrukturen, die eine Personalmehrung zur Folge hatten (SG 31, SG 50, SG 51)
- nach wie vor hohe Belastung im Jobcenter
- Organisatorische Anpassung Stabsstelle und Personalmanagement
- Eröffnung des neuen Dienstleistungszentrums Eichstätt, Entlastung der räumlichen Situation
- Organisatorische und räumliche Neuausrichtung der Sachgebiete durch DLZ EI

01 Rückblick 2024

- „Beste Ausbilder Deutschlands“ (Capital 11/2024) zum vierten Mal in Folge
- Auszeichnung als "Attraktiver Arbeitgeber" (DIQP)
- Auszeichnung "Unternehmen mit Zukunft" (Zeitschrift Stern)
- Auszeichnung als "Gesunder Arbeitgeber" (EUPD)
- Implementierung einer privaten Krankenzusatzversicherung für Tarifbeschäftigte (aus Leistungsentgelt)
- Optimierung der internen Boardingprozesse im Personalbereich
- Angebot eines Fahrradleasings für Beschäftigte des Landkreises
- Teilnahme an der inklusiven Jobmesse Ingolstadt

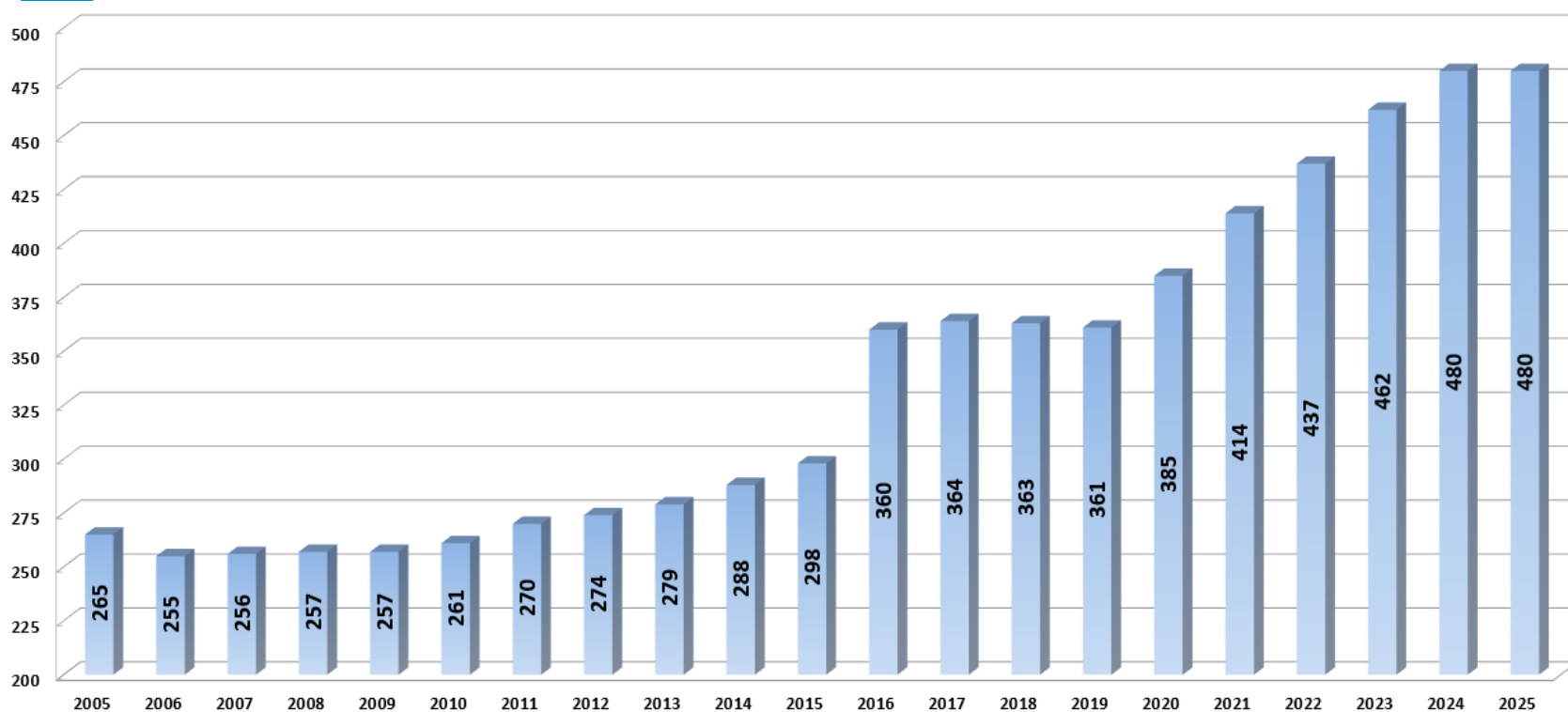
01 Rückblick 2024

Im Jahr 2024 wurden bis Stichtag 30.11.2024 **35 landkreiseigene Stellenausschreibungen** (46% weniger im Vergleich zum Vorjahr) veröffentlicht. Aber: 16 staatliche Verfahren (Vorjahr: 5)

Zusammen mit den staatlichen Stellen konnten 100 (Vorjahr 129) Einstellungsverfahren abgewickelt werden.

- 5 Anwärter LK
- 6 Anwärter Staat
- 7 Auszubildende LK
- 2 Dual Studierende LK
- 1 Beamte LK
- 3 Beamte Staat
- 44 Beschäftigte LK (TVöD)
- 5 Beschäftigte Staat (TV-L)
- 16 Aushilfen, Wochenenddienstkräfte, Ferienarbeiter/-innen, u.Ä.
- 8 Praktikanten/-innen (Schulpraktika/ Hochschulpraktika)
- 3 Werkstudenten/-innen

02 Stellenentwicklung



02 Stellenentwicklung

	2025	2024	+/-
Gesamtzahl der Stellen für Beamte und Beschäftigte	480	480	0

03 Beamte im Stellenplan 2025

Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl der Stellen 2025	Anzahl der Stellen mit Zulage 2025	Anzahl der Stellen am 31.12.2024	Tatsächlich besetzt am 30.06.2024	Vermerke Erläuterungen
B 6	1		1	1	Landrat
A 15	2		2	2	1 Stelle kw
A 14	2		2	2	
A 13	2		2	1	
A 12	6		4	4	
A 11	12		13	12	1 Stelle kw
A 10	8		7	7	
A 9	9		13	13	
A 8	3		3	3	
A 7	2		1	1	
A 6	2		1	1	
insgesamt	49		49	47	

03 Beamte im Stellenplan 2025

Beamte

UA	Bezeichnung der Unterabschnitte	Besoldungsgruppe BayBesO											Stellen gesamt
		B6	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A8	A7	A6	
0000	Kreisorgane	1											1
0100	Rechnungsprüfung				1								1
0200	Hauptverwaltung		1		1								2
0221	Personalamt							1					1
0281	Kommunalaufsicht und Ausbildungsförderung						1						1
0300	Finanzverwaltung			1		2	2				1		6
1100	Öffentliche Ordnung						1	1	2				4
1111	Verkehrswesen						1		1			1	3
1151	Wasserrecht						1	1					2
1164	Ausländerbehörde und Personenstandswesen									1			1
2001	Mobilität, ÖPNV und Schulwesen					1			1			1	3
2051	Verwaltung der Ausbildungsförderung								1		1		2
3600	Naturschutz und Landschaftspflege							1					1
4011	Verwaltung der Sozialhilfe					1			3				4
4012	Demografie und Betreuung						1	1					2
4050	Verwaltung der Grundsicherung für Arbeitssuchende						1	1					2
4071	Verwaltung der Jugendhilfe			1		1	4	1	1				8
5100	Krankenhäuser		1										1
6021	Tiefbauverwaltung									2			2
6100	Städtebaul. Planung, Förderung, Vermessung, BauO					1							1
6200	Wohnungsbauförderung und Wohnungsfürsorge							1					1
		1	2	2	2	6	12	8	9	3	2	2	49

04 Beschäftigte im Stellenplan 2025

Entgeltgruppe Sondertarif	Anzahl der Stellen 2025	Anzahl der Stellen am 31.12.2024	Tatsächlich besetzt am 30.06.2024	Vermerke Erläuterungen
EGr. 14	1	1	1	
EGr. 13	1	1	1	
EGr. 12	11	12	12	
EGr. 11	11	12	11	
EGr. 10	25	27	21	
EGr. 9c	24	23	22	
EGr. 9b	29	36	32	
EGr. 9a	45	42	39	
EGr. 8	50	59	55	
EGr. 7	26	21	18	
EGr. 6	77	68	60	
EGr. 5	57	52	48	1 Stelle kw
EGr. 4	1	1	1	
EGr. 3		1	1	
EGr. 2 Ü	1	3	3	1 Stelle ku
EGr. 2	4	4	4	
FLB	7	7	7	
EG S 18	1	1	1	
EG S 17	3	3	3	
EG S 15	7	7	6	
EG S 14	21	27	25	
EG S 12	29	22	21	
EG S 11b		1	1	
insgesamt	431	431	393	

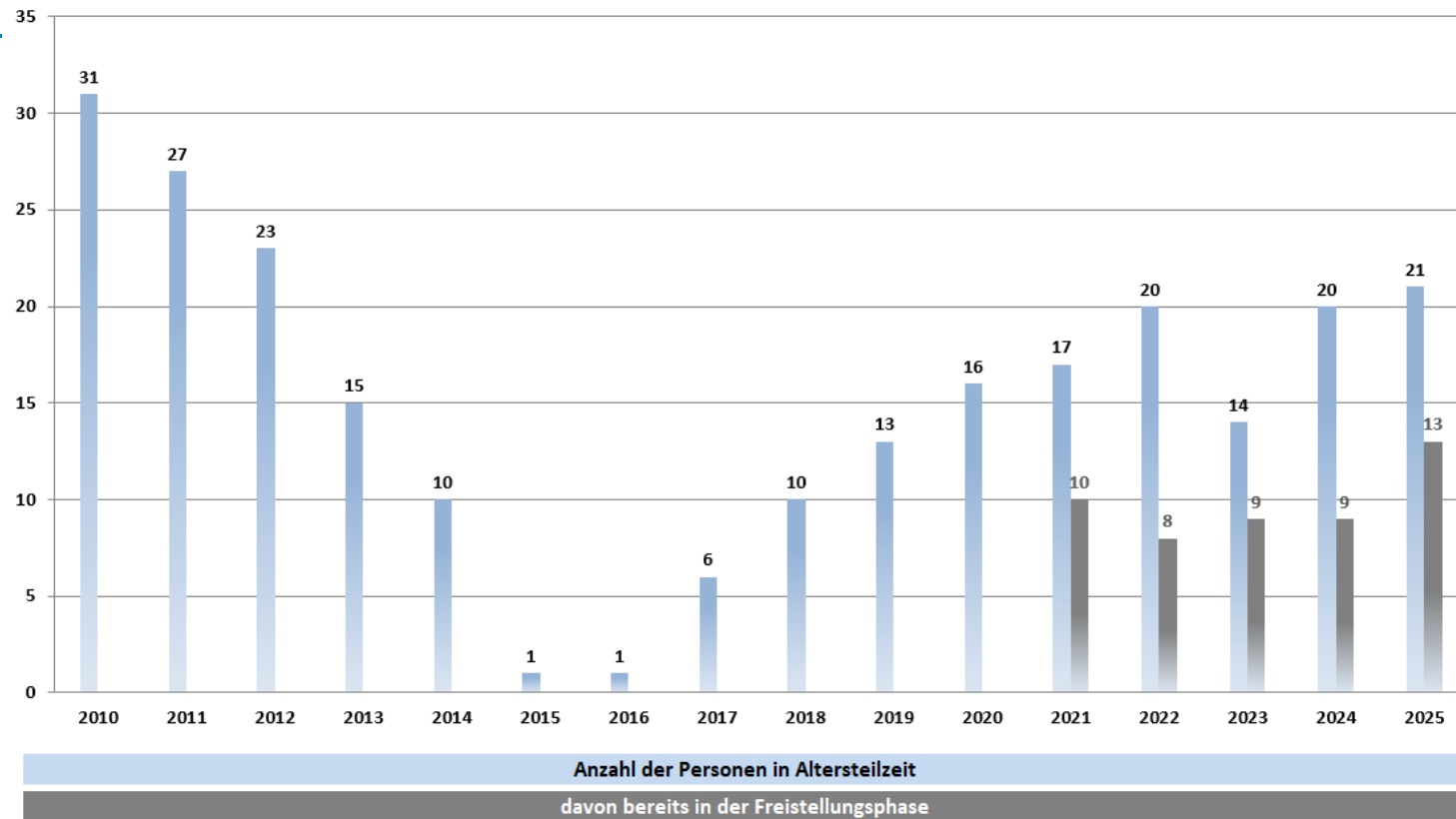


04 Beschäftigte im Stellenplan 2025

UA	Bezeichnung der Unterabschnitte	Entgeltgruppe																				Stellen gesamt	
		EG 14	EG 13	EG 12	EG 11	EG 10	EG 9c	EG 9b	EG 9a	EG 8	EG 7	EG 6	EG 5	EG 4	EG 2 Ü	EG 2	FLB	EG \$18	EG \$17	EG \$15	EG \$14		EG \$12
0200	Hauptverwaltung				2	1				1	1	2	5										12
0211	Kreisentwicklung und Verwaltungsmanagement			1	2	6		2		1		4	7										23
0221	Personalamt								1	1		1											5
0281	Kommunalaufsicht und Ausbildungsförderung				1			1															2
0282	Staatl. Rechnungsprüfungsamt									1													1
0300	Finanzverwaltung					3	1	4	1	2		2	7										20
0601	Informations- und Kommunikationstechnik (IuK)				2	2		3		1		1											9
0832	Personalentwicklung und Gesundheitsförderung			1						1			1										3
0891	sonst. Einrichtungen für Verwaltungsangehörige												1										1
1100	Öffentliche Ordnung			1				2	2		2	1	3										11
1111	Verkehrswesen			1			1	4		4	1	6	9	9									35
1142	Klimaschutzmanagement					1																	1
1151	Wasserrecht							1	1			1											4
1164	Ausländerbehörde und Personenstandswesen				1	1				3	10		4	1									20
1301	Feuerlöschwesen, Atemschutzübungsstrecke Lenting										1	2											3
2001	Mobilität, ÖPNV und Schulwesen					1				2			1										4
2201	Realschule Beilngries											1											1
2202	Hallenbad Beilngries										1	1				2							4
2203	Realschule Kösching											1											1
2302	Schulzentrum Beilngries, Gymnasium											2											2
2441	Berufsschule Eichstätt										2					2							4
2923	Medienzentrum Landkreis Eichstätt													1									1
3201	Historisches Gedächtnis							1															1
3600	Naturschutz und Landschaftspflege				1				2	2	2		1	2									10
3609	Umweltstation, -bildung					1				1													2
4011	Verwaltung der Sozialhilfe					1	2	1	3	5	2	12	2								1		29
4012	Demografie und Betreuung			1				1		5	1			1					2				14
4041	Verwaltung des Wohngeldes									4			1										5
4050	Verwaltung der Grundsicherung für Arbeitssuchende					1		1		2		1	2										7
4071	Verwaltung der Jugendhilfe		1		1			3	2	10	1			1				1	3	5	21	25	74
5011	Gesundheitswesen Eichstätt											2	2										4
5013	Gesundheitsregion plus								1														1
5020	Veterinärwesen	1									1		1										3
5451	Vollzug Fleischhygienegesetz (Fleischbeschau)																7						7
6011	Hochbauverwaltung				1		1		2		2	1	1										8
6012	Hochbau der Kliniken im Naturpark Altmühltal				1			1				1											4
6015	Bauhof der Hochbauverwaltung (mobiler Bautrupp)									1		2	2	5									10
6021	Tiefbauverwaltung				1		1		2		1		1	2									8
6100	Städtebaul. Planung, Förderung, Vermessung, BauO				2	1	2	3	3	1			6	2									20
6500	Kreisstraßen (Kreisbauhöfe)								1	1	16	1	21	6									46
7201	Abfallwirtschaft												1	1		1							1
7902	Fremdenverkehr und Info-Zentrum				1		2	2	1	2			1	1									10
		1	1	11	11	25	24	29	45	50	26	77	57	1	1	4	7	1	3	7	21	29	431

05 Beschäftigte in Altersteilzeit

Entwicklung 2002 bis 2025





06 Ausbildung

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2025	beschäftigt am 30.06.2024
Auszubildende für den Beruf der/s Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsvergütung	3	11
Auszubildende für den Beruf der/s Fachinformatikers für Systemintegration	Ausbildungsvergütung	0	1
Auszubildende für den Beruf der/s Straßenwärters/-in	Ausbildungsvergütung	1	1
Auszubildende für den Beruf des Kaufmanns/-frau für Tourismus und Freizeit	Ausbildungsvergütung	0	1
Auszubildende/r zum/zur Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement	Ausbildungsvergütung	1	0
Beamtenanwärter/-innen QE 2 Allgemeine innere Verwaltung	Anwärterbezüge	1	2
Beamtenanwärter/-innen QE 3 Allgemeine innere Verwaltung	Anwärterbezüge	1	0
Studierende im dualen System für den Beruf der/s Bachelor of Arts - Tourismusmanagement	Ausbildungsvergütung	1	0
Studierende im dualen System für den Beruf der/s Bachelor of Laws - Öffentliches Recht	Ausbildungsvergütung	1	7
Studierende im dualen System für den Beruf der/s Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	Ausbildungsvergütung	1	4
Studierende im dualen System für den Beruf der/s Bachelor of Engineering - Bauingenieurwesen	Ausbildungsvergütung	1	2
Praktikanten/-innen und Werkstudenten/-innen	Praktikantenvergütung	5	5
Praktikanten/-innen allgemein (z.B. Schnupperpraktikanten/-innen)	ohne	10	10
insgesamt		26	44

07 Personalstatistik

	Beschäftigte*	Frauen	Männer	Vollzeit		Teilzeit	
01.01.2025	496	315	181	278	56,0%	218	44,0%
01.01.2024	492	314	178	285	57,9%	207	42,1%
01.01.2023	469	298	171	265	56,5%	204	43,5%
01.01.2022	469	293	176	264	56,3%	205	43,7%
01.01.2021	417	247	170	238	57,1%	179	42,9%
01.01.2020	400	237	163	224	56,0%	176	44,0%
01.01.2019	383	222	161	201	52,5%	178	46,5%
01.01.2018	407	222	185	216	53,1%	191	46,9%
01.01.2017	388	221	167	235	60,6%	153	39,4%
01.01.2016	338	188	150	204	60,1%	134	39,9%
01.01.2015	332	178	154	193	58,1%	139	41,9%
01.01.2014	334	179	155	181	54,2%	153	45,8%
01.01.2013	332	179	153	177	53,3%	155	46,7%

* ohne Staatsbedienstete, Auszubildende, Praktikanten und Beurlaubte; nur Beamte, Beschäftigte TVöD und Fleischbeschauer

08 Personalentwicklung 2025

Stabsstelle Strategische Personalentwicklung und Gesundheitsförderung
(Leitung Katrin Bench)

- Eröffnung eines hausinternen Trainingszentrums im März 2025; Ziel: langfristige Qualitätssicherung hausintern, gleichzeitig Mitarbeitervernetzung und -bindung
- Aufnahme eines weiteren Ausbildungsberufes Bachelor of Arts – Tourismus- und Destinationsmanagement in das Ausbildungsangebot des Landkreises
- Ausbildungsportfolio enthält abschließend 14 Ausbildungsberufe, damit kann der Personalbedarf bei mittelfristiger Stellenplanung künftig fast vollständig durch eigenen Nachwuchs abgedeckt werden (im Vergleich: 6 Ausbildungsberufe in 2017)
- Stärkung des Bereichs Fach- und Führungskräfteentwicklung, Ausbau einer zentralen Beratungsstelle für Mitarbeitende
- Entwicklung eines Controllings im Bereich der Fort- und Weiterbildungskosten

09 Projekte

- Ausbau von Kooperationen mit Krankenkassen; Ziel: Kostenreduzierung und Synergien im betrieblichen Gesundheitsmanagement (Stabsstelle Bench)
- Konzeptionierung des Projekts „Verwaltungsmodernisierung des Landkreises“; Einrichtung eines Steuerungskreises
- Überarbeitung der Intranetpräsenz und Implementierung neuer Workflows (HELIX)
- Weiterentwicklung mitarbeiterbindender Maßnahmen

10 Beschlussvorschlag

Stellenplan 2025

Der Kreisausschuss empfiehlt dem Kreistag,
den Stellenplanentwurf 2025,
wie von der Verwaltung vorgelegt,
im Rahmen der Beratung des Kreishaushalts 2025
zu genehmigen.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!